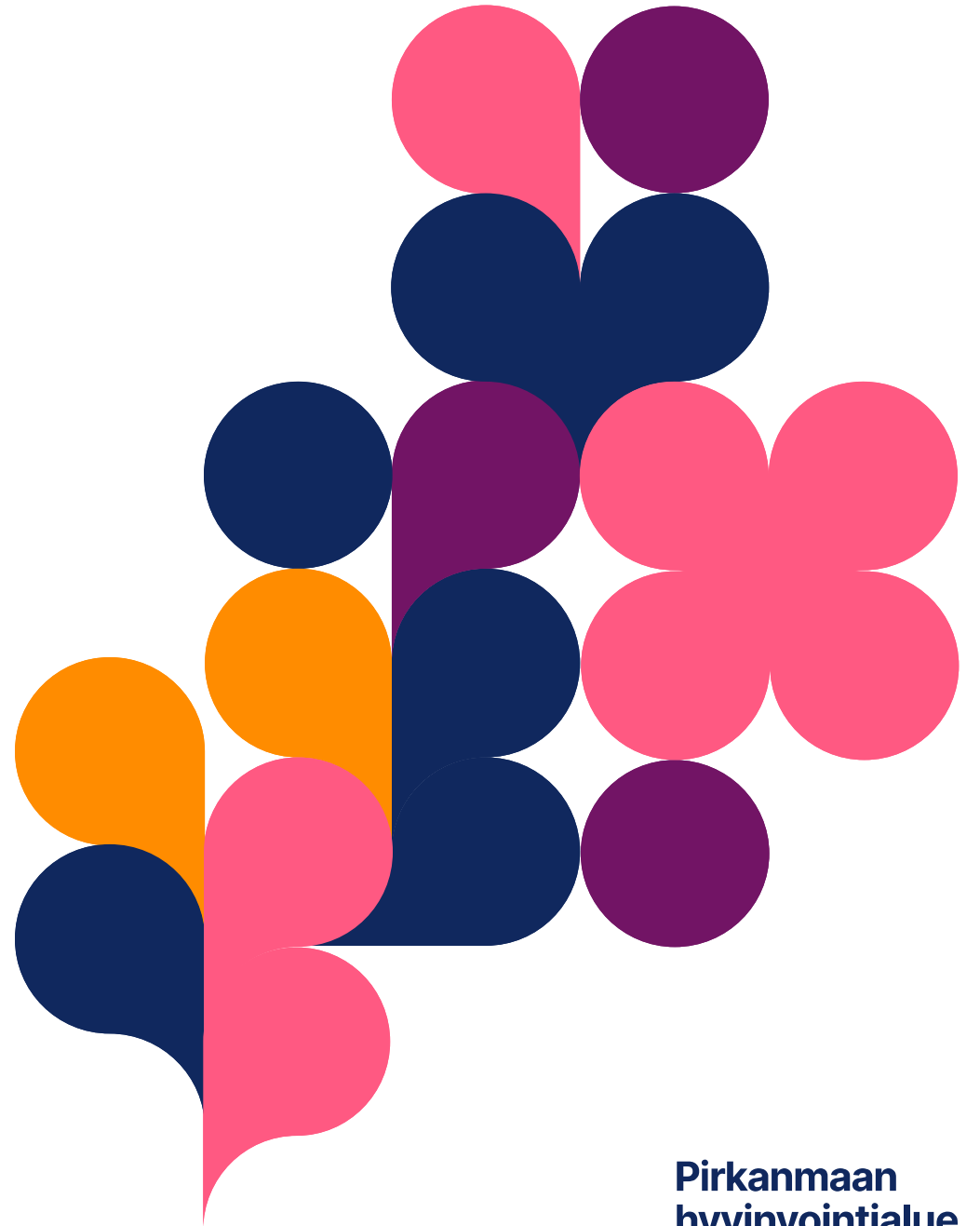


Rikosasioiden käsittely Pirkanmaan hyvinvointialueella

Teemu Partanen,
riskienhallintapäällikkö

Riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen
-vastualue



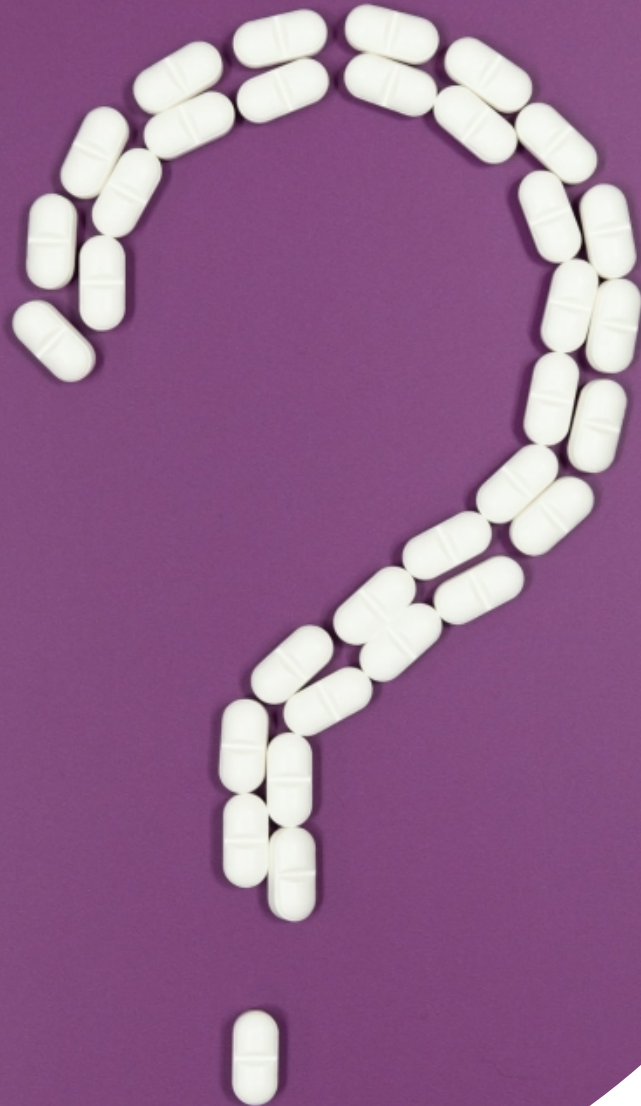


Rikosohje

Rikosohje

- Ohje rikostilanteiden käsittelyyn niiden jo tapahduttua
 - Ennaltaehkäisystä muissa turvallisuusohjeissa
 - Yleistason ohje! – toimialakohtaiset erityispiirteet jäävät toimialakohtaiseen päätöksentekoon sekä ohjeistettavaksi
- Sisältö karkeasti:
 - Yleistietoa rikoksista ja toimintaohjeita rikostilanteiden varalle, lomakkeet ja työkalut rikosilmoitukseen jne.
 - Rikosilmoituksen vastuut ja tarkemmat toimintaohjeet rikosten käsittelylle Pirhalla
 - Yhteystiedot tukitahoille





Taustat

- Perustuu hyvinvointialuejohtajan päätökseen puhevallan delegoinnista (asian tunnus 15861/2023) ja lakiin
- Uusi prosessi muodostunut PSHP:n ja kuntien käytänteiden yhdistämisestä
- Tehty laajassa yhteistyössä
- Käytännössä kuvailee kirjallisesti nykytilan ja jo epävirallisesti pyörivän toimintamallin, selkeyttää ja ohjeistaa asian virallisesti

Nostoja rikosasioiden käsittelystä

- Puhevallan käyttö ja prosessin omistajuus siirtyy linjajohdolle
 - Rikosilmoituksen voi edelleen laatia kuka tahansa (käytännön ilmoitus epäilystä rikoksesta poliisille esim. täyttämällä ja toimittamalla rikosilmoituslomakkeen)
 - Puhevalta liittyy rangaistusvaatimuksen ja korvausvaatimuksen sekä muiden asianomistajan tahtotilojen esittämiseen hyvinvointialueen edustajana
 - Perustason rikosasioiden edistäminen siirtyy linjajohdolle eikä toimivalta jää yksittäisille asiantuntijoille – rikosasioiden määrän vuoksi mahdotonta hoitaa linjajohdon puolesta

Nostoja rikosasioiden käsittelystä

- Rikokset käsitellään tapahtumapaikan linjajohdon ja esihenkilöstön toimesta
 - Käytännön toiminta siellä missä tapahtuu ja missä paras tieto tapahtumista
 - Tilanteiden selvittely ja poliisille ilmoittaminen nopeutuu
 - Asiantuntijat aina tukena ja tietyille rikosasian ”tukipalveluille” sovittu prosessin valmistelussa keskitetyt yhteystahot (esim. kameravalvonta ja muut teknisten järjestelmien todistekartoitukset neuvotaan keskitetysti monivalvomon kautta)
 - Laajat ja tilannekohtaisesti haastavat tapaukset jatkossakin asiantuntijavetoisesti

Nostoja rikosasioiden käsittelystä

- Työhön liittyvien rikosten käsittely linjattu selkeästi työajalla tapahtuvaksi toiminnaksi
- Rikosilmoituksen käytännön laatiminen jatkossa mahdollista sähköpostitse toimitettavalla lomakkeella, poliisin yleisessä verkkopalvelussa tai asioimalla poliisin palvelupisteessä
- Yleistasolla hyvinvointialueen omaisuuteen ja henkilöstöön kohdistuvat rikokset ilmoitetaan aina viranomaisille ja hyvinvointialueeseen kohdistuvat vahingot vaaditaan aina korvattavaksi
 - Tilannekohtainen harkinta ja toimialakohtaiset poikkeukset erikseen, jatkossakaan ei ilmoitella laitoshoidossa olevan vanhuksen laittomista uhkauksista jne.
 - Työnantajalla oikeus ilmoittaa työntekijään työn vuoksi kohdistuvat rikokset poliisille itsenäisesti



Henkilöstö rikoksesta epäiltynä -liite

Henkilöstö rikoksesta epäiltynä -liite

- Täydentävä liite tilanteista, joissa rikoksen tekijäksi epäillään henkilöstön jäsentä
- Normaali rikosilmoitusprosessi ja muut yhteiset asiat rikosohjeesta
- Vertautuu lähimpänä vanhaan ”lääkevarkausohjeeseen”
- Perustuu hyväksytyyn yleisohjeeseen ja on tälle dynaaminen sekä täydentävä liitesisältö

[Etusivu](#) / [Työn tueksi](#) / [Turvallisuus](#)

← Turvallisuus

Turvallisuuden asiantuntijat

Asiakas- ja potilasturvallisuus

Henkilöturvallisuus

Häiriö- ja poikkeustilanteet

Kiinteistö- ja toimitilaturvallisuus

Tuloturvallisuus ja pelastusturvallisuus

Rikosasioiden käsittely

Henkilöstö rikoksesta epäiltynä

Tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät rikokset

Riskienhallinta ja vakuuttaminen

Tapatumien turvallisuus

Tietosuojaa ja tietoturva

Tervetuloa

Näitä sivuilta löydät ohjeita ja varautumisesta. Kesken.

Turvallisuus

Suomen suurimpiin toimijoihin kuuluessamme 700 toimijamme kanssa annamme elintärkeää tukea kaikissa oloissa 24 vuorokauden riskienhallinnan, tuen ja kokonaisuudessaan onnistuu tavoitteisiin.

Turvallisuus on käsittelyä henkilöstöämme sekä

Asian käsittely

1. Ilmoittaminen

- Esihenkilölle, linjajohdolle, HR-päällikölle

2. Rikosepäilyn selvittäminen

- Selvitetään tilanne aina sisäisesti salassapito huomioiden ennen toimenpiteisiin ryhtymistä

3. Rikokseksi varmistuneen tilanteen käsittely

- Henkilöstöhallinnon kanssa mahdolliset työoikeudelliset asiat ja aina rikosilmoitus

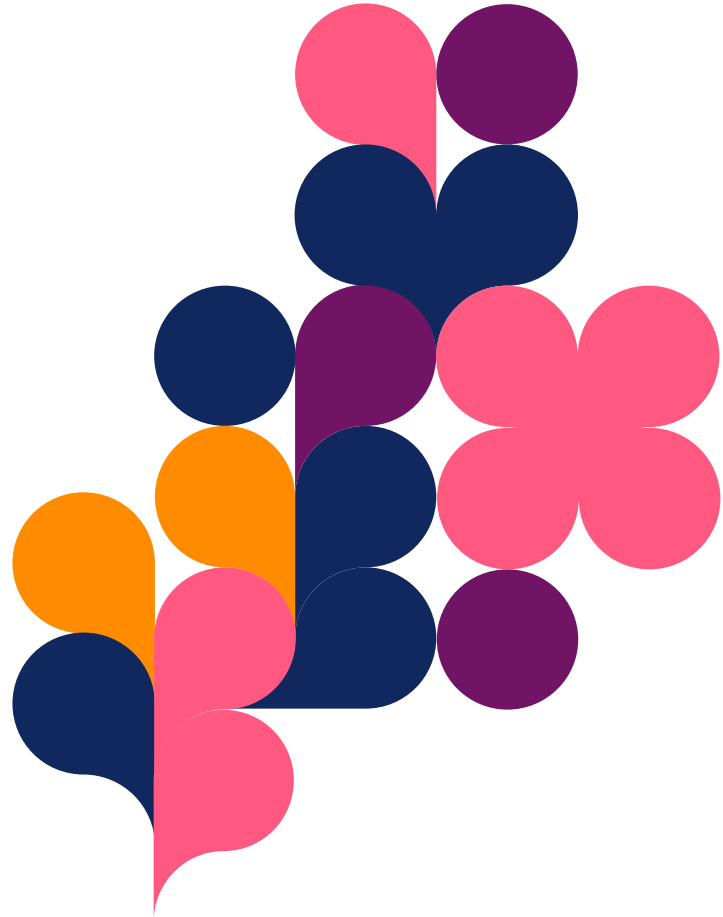
4. Raportointi

- Haipro-ilmoitukset, Valvira-ilmoitukset

5. Jälkipuinti

Muita ohjeessa korostettuja asioita

- Jos työntekijä tekee rikoksen potilasta, asiakasta tai toista työntekijää kohtaan työssä ollessaan, HVA ilmoittaa tietoonsa tulleet rikokset poliisille ja tukee mahdollisuuksiensa mukaan rikoksen kohdetta asian selvittelyssä, vaikka asianomistajuus ei hyvinvointialueella olisikaan (maineriskin jne. vähentäminen)
- Jos työntekijä aiheuttaa rikoksellaan vahinkoja HVA:lle, esitetään aina korvausvaatimus vahingoista
- HVA päättää itse muihin kohdistuvien rikosten osalta omista työoikeudellisista seuraamuksista ja muut asianomistajat päättävät itsenäisesti esimerkiksi korvausvaatimuksistaan
- Työoikeudelliset seuraamukset kuvailtu lyhyesti ja enemmän esimerkinomaisesti (linkitys asiasta vastaavan yksikön ohjeisiin, tuodaan kuitenkin lyhyesti esiin asian vakavuutta korostaaksemme)



Yhteystiedot

Teemu Partanen
Riskienhallintapäällikkö
Riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen
Elämänaukio 2, 33520 Tampere
044 473 9540
teemu.partanen@pirha.fi
pirha.fi

